



УКРАЇНА  
КЕГИЧІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА  
ІХ СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ  
РІШЕННЯ

смт Кегичівка

№ \_\_\_\_\_

Про створення кадрового резерву  
Кегичівської селищної ради  
та її виконавчих органів і затвердження  
порядку його формування

З метою створення дієвого та якісного кадрового резерву для служби в органах місцевого самоврядування, керуючись статтею 16 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та Типовим порядком формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 24 жовтня 2001 року №1386, керуючись статтями 4, 11, 25, 26, 42, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», селищна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Створити кадровий резерв для зайняття посад і просування по службі Кегичівської селищної ради та її виконавчих органів.
2. Затвердити Порядок формування кадрового резерву посадових осіб Кегичівської селищної ради та її виконавчих органів, що додається.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань Регламенту, забезпечення, охорони та захисту прав людини і громадянина, законності громадського порядку, депутатської діяльності та етики, розвитку місцевого самоврядування (Ірина ЛЕШКО).

Кегичівський селищний голова

Антон ДОЦЕНКО

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішення Кегичівської селищної ради  
(IX сесія VIII скликання)

від «30» квітня 2021 року №

### **ПОРЯДОК**

#### **формування кадрового резерву посадових осіб Кегичівської селищної ради та її виконавчих органів**

1. Цей порядок розроблений відповідно до статті 16 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України від 24 жовтня 2001 року № 1386 «Про затвердження Типового порядку формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування».

2. Кадровий резерв в Кегичівській селищній раді та її виконавчих органах формується з метою зайняття посад та просування по службі посадових осіб місцевого самоврядування (далі – посадові особи).

Формування кадрового резерву в Кегичівській селищній раді та її виконавчих органах передбачає добір посадових осіб, які:

- мають професійні навички, що ґрунтуються на сучасних спеціальних знаннях і аналітичних здібностях, для прийняття та успішного виконання управлінських рішень;

- спроможні запроваджувати демократичні цінності правової держави та громадянського суспільства, відстоювати права людини і громадянина.

3. Кадровий резерв в Кегичівській селищній раді та її виконавчих органах формується з:

- посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію або пройшли стажування і рекомендовані атестаційною комісією на вищі посади;

- державних службовців, які бажають перейти на службу в органи місцевого самоврядування;

- спеціалістів виробничої, соціально-культурної, наукової та інших сфер, а також випускників вищих навчальних закладів відповідного профілю, у тому числі зарахованих на навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів державного управління.

4. До кадрового резерву зараховуються особи, які виявили бажання зайняти посаду в органах місцевого самоврядування, мають відповідну кваліфікацію та освіту або здобувають її.





Зарахування до кадрового резерву проводиться за згодою особи, яка виявила бажання зайняти посаду в Кегичівській селищній раді та її виконавчих органах.

Про зарахування до кадрового резерву повідомляється керівництво за місцем роботи такої особи.

5. Кадровий резерв не формується на виборні посади, на які особи обираються територіальною громадою або відповідною радою, згідно із Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні».

6. На інші посади посадових осіб кадровий резерв формується з такого розрахунку:

посади	кількість осіб	примітка
на посади керівників відділів, управлінь та інших виконавчих органів	не менше двох осіб	
на посади спеціалістів відділів, управлінь та інших виконавчих органів	не менше однієї особи	з урахуванням фактичної потреби

Про осіб, зарахованих до кадрового резерву в Кегичівській селищній раді та її виконавчих органах, складається список, який переглядається щороку в грудні.

У разі потреби, при внесенні змін до структури та штатного розпису Кегичівської селищної ради та її виконавчих органів до списку протягом року можуть вноситися зміни у порядку, встановленому для зарахування до кадрового резерву..

7. Зарахування до кадрового резерву затверджується розпорядженням селищного голови. Якщо для призначення на посади, на які формується кадровий резерв, передбачається погодження кандидатур з відповідними органами виконавчої влади, зарахування до резерву проводиться після такого погодження.

8. Після зарахування до кадрового резерву на посади, робота на яких передбачає доступ до державної таємниці, розглядається питання щодо оформлення в установленому порядку відповідного допуску особам, які його не мають.

9. Із особами, зарахованими до кадрового резерву в Кегичівській селищній раді та її виконавчих органах, проводиться робота згідно із особистими річними планами, затверджуються керівниками відповідних виконавчих органів Кегичівської селищної ради, які передбачають:

- вивчення і аналіз виконання законів України, актів Президента України і Кабінету Міністрів України, рішень органів місцевого самоврядування;
- систематичне навчання шляхом самоосвіти;
- періодичне навчання і підвищення кваліфікації у відповідних навчальних закладах (у тому числі зарубіжних);
- участь у роботі семінарів, нарад, конференцій з проблем та питань діяльності виконавчих органів Кегичівської селищної ради;
- стажування протягом не більш як два місяці у виконавчому органі Кегичівської селищної ради, у якому зараховано особу до кадрового резерву;
- виконання обов'язків посадової особи, на посаду якої зараховано працівника до кадрового резерву;
- залучення до розгляду відповідних питань, проведення перевірок, службових розслідувань;
- участь у підготовці проектів, актів законодавства, інших нормативних документів.

10. Здійснення контролю за виконанням особистих річних планів осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади керівників відділів та інших виконавчих органів Кегичівської селищної ради, покладається на селищного голову, на інші посади - на керівників відділів та інші виконавчі органи селищної ради.

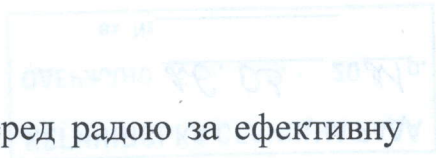
11. Сектор управління персоналом Кегичівської селищної ради оформлює списки осіб зарахованих до кадрового резерву за формою, що додається; систематично аналізує та узагальнює практику його формування; вносить пропозиції керівництву щодо вдосконалення цієї роботи.

12. Якщо посада, до кадрового резерву на яку зараховано особу, стає вакантною, особа, за наявності рівних даних, має переважне право на її заміщення під час проведення конкурсу.

Просування по службі посадової особи, зарахованої до кадрового резерву, може здійснюватися за розпорядженням селищного голови поза конкурсом.

Кандидати, які успішно склали іспит на заміщення вакантних посад в Кегичівській селищній раді, але не були відібрані для призначення на посади, у разі їх згоди, за рішенням конкурсної комісії можуть бути рекомендовані для зарахування до кадрового резерву в Кегичівській селищній раді і протягом року прийняті на вакантну рівнозначну або нижчу посаду без повторного конкурсу (за умови відповідності освіти відповідного професійного спрямування).





13. Селищний голова несе відповідальність перед радою за ефективну підготовку і використання кадрового резерву.

14. Перебування особи у кадровому резерві може припинитися за її власною ініціативою.

Перебування посадової особи у кадровому резерві припиняється за власною ініціативою або за вмотивованою пропозицією керівника відділу, управління та іншого виконавчого органу, в якому вона працює.

15. Виключення із списків осіб зарахованих до кадрового резерву оформлюється відповідним розпорядженням селищного голови.

**Секретар селищної ради**

**Віталій БУДНИК**

УВАЖАЮ

Кельменцька селищна рада

Додаток

до Порядку формування кадрового резерву посадових осіб  
Кегичівської селищної ради та її виконавчих органів

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Кегичівський селищний голова**

**АНТОН ДОЦЕНКО**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

**СПИСОК**

**осіб, зарахованих до кадрового резерву  
Кегичівської селищної ради та її виконавчих органів**

№	Посада на яку формується резерв	Особа, яка працює на посаді						Особа, яка зарахована до кадрового резерву					
		Прізвище ім'я, по батькові	Рік народження	Освіта, коли і що закінчив, спеціальність	Стаж роботи на посаді	Ранг	Прізвище ім'я, по батькові	Рік народження	Освіта, коли і що закінчив, спеціальність	Коли зарахований до кадрового резерву	Посада, яку займає місце роботи	Стаж роботи на посаді	Ранг
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

**Завідувач сектору управління персоналом  
Кегичівської селищної ради**

**ПШБ**

Примітка. За наявності наукового ступеня або вченого звання дані заносяться до граф 5 і 10.